

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 4»
Протокол № 1 от 01.04.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №42 (04-17) от 05.04.2022г.

заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №4 »



 Губарева М.Ю.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида №4»
Шпаковского муниципального округа
Ставропольского края.**

(новая редакция)

г. Михайловск
2022 год.

1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» Шпаковского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4» (далее – ДООУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДООУ, являющегося высшим коллегиальным органом управления образовательной организации.

2. В своей деятельности Общее собрание работников ДООУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДООУ и настоящим положением.

3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления ДООУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ДООУ.

5. *Общее собрание работников МБДОУ* является высшим органом коллегиального управления образовательной организации, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- внесение предложений в план развития МБДОУ, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности МБДОУ;
- внесение предложений об изменении и дополнении устава МБДОУ;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению заведующего МБДОУ;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками МБДОУ или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников МБДОУ;

- принятие положения об Управляющем совете МБДОУ;
- заслушивание ежегодного отчета заведующего МБДОУ;
- принятие решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава;
- ходатайствование о награждении работников МБДОУ.

6. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников МБДОУ на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в МБДОУ, включая работников обособленных структурных подразделений.

7. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает заведующий МБДОУ.

8. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников МБДОУ.

9. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим МБДОУ. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении устава МБДОУ, утверждения правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ, принятия положения об Управляющем совете МБДОУ, принятия решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава принимаются большинством голосов в две трети.

10. Общее собрание вправе действовать от имени МБДОУ по вопросам, отнесенным к его компетенции п. 5.6 устава.

По вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания, Общее собрание не выступает от имени МБДОУ.

11. Делопроизводство Общего собрания:
Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.

Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ДОУ 3 года и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Доклады, тексты выступлений, о которых в протоколе Общего собрания делается запись «доклад (выступление) прилагается», группируются в отдельной папке с тем же сроком хранения, что и протоколы Общего собрания.

Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.